

Public concerné

- Dirigeants et managers expérimentés ou en prise de fonction
- Directeurs ou responsables fonctionnels
- Consultants externes ou internes

Pas de pré-requis.

Compétences cibles

Cette formation permet d'acquérir les fondements et les techniques de la conduite et de la pédagogie du changement :

- Elaborer une intervention de changement et utiliser efficacement les ingrédients d'une démarche de changement
- Conduire un diagnostic de fonctionnement et un diagnostic économique
- Identifier les problématiques majeures des organisations et les expertiser
- Piloter une intervention en équipes
- Utiliser un système et des outils concrets de pilotage du changement
- Maîtriser les phénomènes usuels surgissant à l'occasion du changement
- Consolider et maintenir durablement la dynamique collective du changement et de l'innovation

Méthode pédagogique

THQM a fait le choix de mener toutes ses formations interactives en les alimentant d'exemples concrets :

- Apports conceptuels
- Mises en situation, décodage, conseils
- Pédagogie interactive à partir de situations réelles issues du fonctionnement des entreprises représentées, mais aussi de cas anonymes issus d'autres entreprises, afin d'illustrer le caractère générique des techniques de management que nous apportons.

L'étalement des périodes à environ un mois d'intervalle, vise à favoriser la mise en œuvre opérationnelle des apports avant même la fin de la formation, et à respecter les rythmes nécessaires à l'appropriation.

Suivi et évaluation

Élaboration d'une grille d'évaluation au démarrage et à la fin de la formation

Mise en situation en cours de formation

Cas concrets du participant traités en séance

Innovation Managériale et Organisationnelle (IMO) Le métier d'intervenant en management

Par-delà les spécialités et les objectifs spécifiques des intervenants ou experts, l'intervention dans les organisations est un métier à part entière, qui suppose des connaissances et des savoir-faire précis et peu communs. La maîtrise de ces compétences particulières en conduite du changement explique la réussite des démarches qui ont pour intention de mobiliser beaucoup d'acteurs et de performer sans abîmer.

Plan de la formation

Historique des concepts et méthodes en lien avec la conduite du changement

Modèle d'intervention sur la qualité du management d'une organisation

Vendre la mission aux utilisateurs

Diagnostiquer la qualité de fonctionnement et la santé d'une organisation

Evaluer le coût de la non modernisation

Expertiser les résultats d'un diagnostic

Conduire un projet d'innovation

Piloter efficacement une équipe d'intervention

Les phénomènes usuels de la conduite du changement

Changement durable et rôle des intervenants référents internes

Modalités d'implantation d'outils de management génériques transformatifs

Des professionnels chevronnés

Equipe de recherche et d'expertise en management

Cursus des formateurs : Doctorats et Masters

Conseil et formation auprès de plus de 2000 dirigeants et cadres de direction et plus de 15 000 managers

Plus de 20 000 heures en formation et en intervention

Planning et tarifs

3510 € HT

8 jours

(4 périodes de 2 jours soit 56 heures)

Période 1 : 7 et 8 novembre 2019

Période 2 : 5 et 6 décembre 2019

Période 3 : 9 et 10 janvier 2020

Période 4 : 6 et 7 février 2020

Contacts

Courriel : contact@thqm.fr

Tel. : +33(0)4 28 29 63 30

Site : www.thqm.fr



Intitulé de la formation : INNOVATION MANAGERIALE ET ORGANISATIONNELLE (IMO) (Le métier d'intervenant en management)	Tarif : 3 510 € HT 4 212 € TTC
Lieu de la formation : LYON (France)	Durée : 56 heures
Dates : 7 et 8 novembre 2019 / 5 et 6 décembre 2019 / 9 et 10 janvier 2020 / 6 et 7 février 2020	

Participant (Afin que nous puissions mieux vous connaître, nous vous remercions de bien vouloir joindre votre Curriculum Vitae)

Raison sociale :

N° RCS : Mme Mlle M.

Effectif de l'établissement : NOM : Prénom :

Adresse : Téléphone :

..... E-mail :

..... Fonction :

N° d'identifiant TVA :

Responsable de l'inscription - Facturation (si différents des données participant)

Raison sociale :

N° RCS : Mme Mlle M.

Effectif de l'établissement : NOM : Prénom :

Adresse : Téléphone :

..... E-mail :

..... Fonction :

N° d'identifiant TVA :

- 1 - Pour la prise en compte de votre inscription, un acompte de 50% TTC du montant total doit nous être adressé avec le présent bulletin
- 2 - Pour l'enregistrement définitif de votre inscription, l'intégralité de la formation est à régler au moins 15 jours avant la date de démarrage

Règlement

Ci-joint un chèque de :
à l'ordre de **THQM SAS**

Virement au compte n° **FR76 1680 7004 0081 9190 6121 447**
d'un montant de :

Date	Signature du participant	Par la présente inscription, je reconnais en tant que participant, avoir reçu de la part de THQM les informations préalables obligatoires concernant cette formation et notamment le programme.
------	--------------------------	---

Date	Signature du responsable de l'inscription	Cachet de l'entreprise
------	---	------------------------

Document à renvoyer accompagné du règlement de l'acompte



THQM SAS - 17, rue Crépet - 69007 LYON

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 82 69 13294 69 auprès du Préfet de la région Rhône-Alpes – Référencé DATADOCK

N° de TVA intracommunautaire : FR 67 801551144 - Capital : 7500 € - 801 551 144 RCS LYON - NAF 7022Z

Site Internet : www.thqm.fr - stages@thqm.fr